

Правовые последствия несоблюдения

**Невыполнение обязательства об
уведомлении может привести к штрафу
в размере до € 30 000.**

Работодатели, которые были наказаны штрафом в размере, по крайней мере, € 2500 за нарушение Закона о минимальной заработной плате или Закона о командируемых работниках, могут быть исключены из списка компаний, участвующих в контрактах на общественное питание, на выполнение работ или на оказание услуг.



Услуги

Вы можете найти информацию о командировании иностранных работников в Германию по ссылке:

www.zoll.de > Businesses> Work

Центральное информационное подразделение в таможене Германии готово ответить на любые вопросы по поводу обязательств по сотрудничеству, подаче уведомлений и ведению учета, а также проконсультировать по другим обязательствам в соответствии с Законом о минимальной заработной плате, Законом о командируемых работниках и Законом о предоставлении временных рабочих, в соответствии с которыми немецкая таможенная администрация несет ответственность за контроль над соблюдением.

Горячая линия доступна с понедельника по пятницу, с 8 утра до 5 вечера.

Тел. : +49 (0) 351/448 34 - 5 30

Факс: +49 (0) 351/448 34 - 5 90

Электронная почта: enquiries.english@zoll.de

IMPRESSUM

Published by:
Generalzolldirektion
Am Propstthof 78a
53121 Bonn
Germany

Last updated:
Oktober 2016

Registration number:
90 SAB 263 en
(english-english)

Design and production:
Generalzolldirektion,
Bildungs- und Wissenschaftszentrum
der Bundesfinanzverwaltung

Photos:
Generalzolldirektion,
Bildungs- und Wissenschaftszentrum
der Bundesfinanzverwaltung,
MEV



Central Customs Authority



Сайт для регистрации сведений о минимальной заработной плате в Германии

Информация о запуске сайта для
электронной регистрации минимальной
зарботной платы с 1 января 2017 года



Что нового?



С 1 января 2017 года работодатели, постоянно проживающие за пределами Германии, обязаны регистрировать работников командированных в Германию онлайн, используя сайт регистрации минимальной заработной платы. То же самое относится к предприятиям, привлекающим для работы работников посредством найма через агентства, постоянно расположенные за пределами Германии.

Какие преимущества регистрации в режиме онлайн?

- Нет почтовых сборов и затрат на отправку по факсу,
- Более быстрая и простая регистрация
- Функция копирования, сохранения и распечатки

Новая система онлайн-регистрации означает меньше работы для предприятий, которым необходимо осуществлять регистрацию работников.

Вместе с тем, уведомления для регистрации могут по-прежнему направляться по обычному номеру факса в течение переходного периода до 30 июня 2017 года. После этой даты регистрация по факсу прекращается.

Как работает сайт регистрации минимальной заработной платы?

Доступ к сайту регистрации минимальной заработной платы можно получить через сайт таможенных органов

www.zoll.de в разделе

«Услуги и базы данных» (“Services and databases”) или непосредственно на портале

www.meldeportal-mindestlohn.de.

Для того, чтобы подать заявление о регистрации, необходимо сначала создать учетную запись пользователя с персональным паролем. Это защитит ваши данные от несанкционированного доступа. На сайте регистрации, работодатели (наниматели), могут получить доступ к онлайн-формам (которые являются такими же, как ранее доступные печатные формы) на английском, немецком и французском языках:

- Уведомление – работодатель
- Оперативный график – работодатель (Стационарная деятельность)
- График работы – работодатель (Мобильная деятельность)
- Уведомление - пользователь труда
- Оперативный график - Пользователь труда (Стационарная деятельность)
- Оперативный график - Пользователь труда (Мобильная деятельность)

Формы могут быть заполнены быстро благодаря простому в использовании меню. В любой момент вы можете приостановить заполнение формы и сохранить его, а позже возобновить заполнение. После подачи заполненных форм, уведомление автоматически сохраняется на вашем счете пользователя.

В случае предоставления агентством временных работников, имеются формы для декларации гарантии компании, предоставляющей работника. Компании, предоставляющие работника, могут загрузить форму без необходимости открывать свой собственный счет пользователя.

Вы можете найти более подробную информацию о сайте регистрации минимальной заработной платы в разделе «Вопросы и ответы» (“Questions and answers”) на самом сайте.

Обязан ли я предоставлять уведомление?

В соответствии с подразделом (1) раздела 16 Закона о минимальной заработной плате (Mindestlohngesetz) и подразделом (1) раздела 18 Закона о работниках (Arbeitnehmer-Entsendegesetz), работодатели, находящиеся за пределами Германии, обязаны зарегистрировать рабочих, командированных в Германию, в Центральном таможенном органе (Generalzolldirektion), если эти работники заняты в:

■ в одном из секторов, перечисленных в разделе 2а Закона по борьбе с нелегальной работой (Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz) или

■ в одном из секторов, предусмотренных разделом 4 Закона о командированных работниках.

В соответствии с подразделом (3) раздела 16 Закона о минимальной заработной плате, подразделом (3) раздела 18 Закона о командированных работниках и подразделом В (1) раздела 17b Положения о Законе о временных работниках (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz), то же самое относится и к компаниям, привлекающим для работы работников посредством найма через агентства, находящиеся за пределами Германии, когда эти временные рабочие работают в Германии.

В соответствии с подразделом (4) раздела 16 Закона о Минимальной заработной плате, подразделом (4) раздела 18 Закона о командированных работниках и подразделом В (2) раздела 17b Положения о законе о временных рабочих, пользователи трудом рабочих обязаны подать декларацию с гарантией агентства, временно предоставляющего работника, вместе с уведомлением о временных работниках.

